УТВЕРЖДАЮ

ЗАВЕДУЮЩИЙ МБДОУ ДС №26

Н. Г. Зинина

***План мероприятий по предупреждению коррупционых правонарушений в сфере деятельности МБДОУ «Детский сад №26 п. Таежный Надеждинского района.***

в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-Фз "о противодействии коррупции».

**цель:**создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ ДС №26-доу).

**задачи:**

* систематизация условий, способствующих коррупции в МБДОУ ДС №26;
* совершенствование Методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
* разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
* содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о Фактах коррупции в МБДОУ ДС №26;

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **наименование мероприятия** | **ответственный исполнитель** | **срок исполнения** | **выполнение** |
| **1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции** |  |
| *1.1. совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ДОУ* |  |
| 1.1.1. | экспертиза действующих нормативно-правовых актов ДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность | заведующий | постоянно | выполнено |
| 1.1.2. | проведение анализа на коррупционность нормативно-правовых актов, распорядительных документов ДОУ | заведующий | постоянно | выполнено |
| 1.1.3. | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений | заведующий | по мере необходимости | выполнено |
| *1.2. разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ДОУ* |  |
| 1.2.1. | усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма | заведующий | постоянно | выполнено |
| 1.2.2. | ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре,  педагогических советах. приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры. | заведующий | в течение года постоянно | выполнено |
| 1.2.3. | привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников,  не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства. | заведующий | по факту выявления | не выявлено |
| **2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции** |  |
| 2*.1. организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции* |  |
| 2.1.1. | информационное взаимодействие руководителей ДОУс подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. подписание необходимых соглашений о сотрудничестве. | заведующий | постоянно | выполнено |
| *2.2. совершенствование организации деятельности ДОУ* |  |
| 2.2.1. | обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных заданий.  | заведующий | 2022 – 2023г. | выполнено |
| 2.2.2. | контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с Муниципальным заданием | заведующий | постоянно | выпонено |
| *2.3. регламентация использования  имущества и  ресурсов* ДОУ |  |
| 2.3.1. | организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания  | завхозкомиссия | постоянно | выполняется |
| 2.3.2. | организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств Местного бюджета, Муниципального задания, Финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ , в том числе:- законности Формирования и расходования внебюджетных средств;- распределения стимулирующей части Фонда оплаты труда. | заведующий бухгалтеркомиссия  | постоянно | выполнено |
| *2.4. обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования* ДОУ |  |
| 2.4.1. | использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, ДОУ в целях выявления Фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. организация личного приема граждан в ДОУ | заведующий | постоянно | выполняется |
| 2.4.2. | наличия в выполняется  журнала учета мероприятий по контролю. | заведующий | постоянно | имеется |
| 2.4.3. | активизация работы общего собрания трудового коллектива, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части Фонда оплаты труда | заведующийкомиссия | постоянно | выполняется |
| 2.4.4. | организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции. | заведующий | на род. собрании | выполнено |
| 2.4.5. | создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур:- аттестация педагогических  кадров;- мониторинговые исследования  ;- статистические наблюдения;- самоанализ деятельности ДОУ ;-экспертиза учебных программ;- создание системы информирования о  ДОУ (газеты, сайт). | заведующийкомиссия | постоянно | выполнено |
| 2.4.6. | усиление контроля за недопущением Фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДОУ | заведующий | постоянно | выполнено |
| *2.5. совершенствование деятельности сотрудников* ДОУ |  |
| 2.5.1. | разработка приказа о порядке обработки поступающих в ДОУ  сообщений о коррупционных проявлениях | заведующий | по мере необходимости | выполнено |
| 2.5.2. | осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о Фактах коррупции и организации их проверки | заведующий | постоянно | не поступало |
| 2.5.3. | организация проверок деятельности сотрудников ДОУ  на основании обращений граждан о Фактах коррупционных проявлений. | заведующий | по мере необходимости | не поступало |
| 2.5.4. | анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений | заведующий |  по мере необходимости | не имеется |
| 2.5.5. | обеспечение соблюдения сотрудниками ДОУ правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения.подготовка памяток для сотрудников ДОУ  об ограничениях, запретах в их деятельности. | заведующий | постоянно    | выполнено |
| 2.5.6. | информирование сотрудников ДОУ  об изменениях в действующем законодательстве в сфере муниципальной службы, в сфере образования |  заведующий | постоянно | выполняется |
| *2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров ДОУ   и правовому просвещению* |  |
| 2.6.1. | организация проведение совещания  этического характера среди сотрудников ДОУ | заведующийвоспитатель | 2022-23 г. | выполнено |