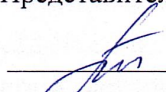


СОГЛАСОВАНО

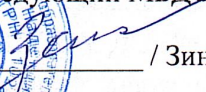
Представитель трудового коллектива

 / Балашова Л. В./

« 28 » февраля 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ ДС №26

 / Зинина Н. Г. /

« 28 » февраля 2022 Пр. № 46/2 - А



ПОЛИТИКА

в области охраны труда

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения « Детский сад
№ 26 п. Таёжный Надеждинского района»

1. Общее положения

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение « Детский сад № 26 п. Таёжный Надеждинского района» Далее (МБДОУ ДС № 26) понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью МБДОУ ДС № 26.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых МБДОУ ДС № 26 принимает на себя:

2.1. обеспечение безопасности и охрану здоровья все работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве:

2.2. соблюдение соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований

2.3. проведение консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда:

2.4. непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей МБДОУ ДС № 26 берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимые к деятельности МБДОУ ДС № 26, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда и окружающей среды, которые МБДОУ обязано выполнять.
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию МБДОУ ДС № 26.
3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территории, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности.
4. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды.
5. Постоянно улучшать систему управления безопасностью, охраны труда и окружающей среды.
6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны труда и условий труда.
7. Обеспечивать соответствие системы охраны труда стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
8. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда
9. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая их специфику, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в МБДОУ.
10. Организовать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.
12. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
13. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.
14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлечение каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

16. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения
17. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрение новых технологий и применение современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма контроль за рисками .

Политика в области охраны труда

- соответствует специфики организации, характеру деятельности и масштабам рисков;
- предоставляется всем работником МБДОУ ДС № 26;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия имеющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций;

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления МБДОУ ДС № 26

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом СУОТ. МБДОУ ДС № 26 практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

МБДОУ ДС № 26 организует мероприятия для работников по ОТ, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СУОТ.

МБДОУ ДС № 26 обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

МБДОУ ДС № 26 внедрен и постоянно совершенствуется контроль соблюдения требований охраны труда на уровне рабочего места, на уровне работодателя. Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОХ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.