

Приложение № 2
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
председатель совета
трудоого коллектива МБДОУ ДС № 26
В. Балашова



УТВЕРЖДЁН
Н.Г.Зинина
приказ №6/4-А от 11.01.2021

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 26 п. Таежный», финансируемого из
средств бюджета Надеждинского муниципального района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 п.Таёжный Надеждинского района», финансируемого из средств бюджета Надеждинского муниципального района (далее - Положение, учреждения) устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат, и включает в себя:

- 1) размеры окладов (ставок заработной платы) (далее - оклад) работников учреждений;
- 2) порядок и условия выплат компенсационного характера;
- 3) порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- 4) порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров;
- 5) порядок формирования фонда оплаты труда.

1.2. Заработная плата работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального района, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по

должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5. Порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзной организации или представителя трудового коллектива).

2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Размеры окладов работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, размеров окладов работников учреждений, согласно приложению № 1 к настоящему Положению и рекомендаций администрации Надеждинского муниципального района, структурного подразделения администрации Надеждинского муниципального района, действующего как отраслевой (функциональный) орган Надеждинского муниципального района, в ведении которого находится это учреждение (далее – орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя), по установлению окладов работникам учреждений в зависимости от квалификационной категории и внутридолжностного категорирования.

2.2. Размеры окладов работников учреждений, установленных приложением № 1 к настоящему Положению, применяются в учреждениях по всем видам экономической деятельности.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Надеждинского муниципального района от 22.11.2011 № 1548 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального района, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района» (далее - постановление администрации Надеждинского муниципального района), устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников учреждений применяются установленные законодательством Российской Федерации районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3.5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Надеждинского муниципального района, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за качество выполняемых работ;
- 2) выплаты за высокие результаты работы;
- 3) выплаты за выслугу лет.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждений, с учетом рекомендаций органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

4.2. Предельные размеры выплат за качество выполняемых работ не могут превышать 250 процентов оклада работника учреждения, выплат за высокие результаты работы - 200 процентов оклада работника учреждения.

4.3. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу при стаже работы в учреждениях, в следующих размерах:

- 1) от 1 до 5 лет - 10 процентов оклада;
- 2) от 5 до 10 лет - 15 процентов оклада;
- 3) от 10 до 15 лет - 20 процентов оклада;
- 4) свыше 15 лет - 30 процентов оклада.

5. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

5.1. Размеры окладов руководителей учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Работодатель вправе устанавливать к окладу руководителей учреждений повышающий коэффициент от 1,2 до 1,5.

Конкретный размер повышающего коэффициента руководителям учреждений устанавливается работодателем с учетом профессионального уровня исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, опыта работы по занимаемой должности, сложности и объема выполняемой работы.

Применение повышающего коэффициента к окладу руководителя учреждения по занимаемой должности образует новый оклад.

5.2. Размеры окладов заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются руководителями учреждений в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.4. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) за выслугу лет к окладу - при стаже работы в учреждениях, в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10 процентов оклада;
 - от 5 до 10 лет - 15 процентов оклада;
 - от 10 до 15 лет - 20 процентов оклада;
 - свыше 15 лет - 30 процентов оклада;
- 2) за качество выполняемых работ;
 - 3) за высокие результаты работы.

Предельные размеры выплат за качество выполняемых работ не могут превышать 250 процентов оклада руководителя учреждения, выплат за высокие результаты работы - 200 процентов оклада руководителя учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ и высокие результаты работы руководителям учреждений устанавливаются с учетом достижения утвержденных целевых показателей деятельности учреждений.

Целевые показатели деятельности учреждений ежегодно утверждаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Оценку работы руководителей учреждений осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей деятельности учреждения утверждаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

5.5. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя, бюджетом Надеждинского муниципального района на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для бюджетных и автономных учреждений, до 31 декабря 2011 года – для казенных учреждений).

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждений утверждается распоряжениями (приказами) органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя, с учетом следующих положений:

6.2.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из штатной численности работников учреждений, утвержденной в установленном порядке, и предусмотренных настоящим положением выплат в пределах:

1) доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда (для казенных учреждений, в период до 31 декабря 2011 года – для бюджетных учреждений);

2) объема выплат на заработную плату, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения (для автономных учреждений, с 01 января 2012 года – для бюджетных учреждений).

6.2.2. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений определяется в заданном соотношении к рассчитанному фонду обязательных выплат: до 70 процентов на оклады и компенсационные выплаты и не менее 30 процентов на стимулирующие выплаты.

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 26 п.Таёжный
Наежди́нского района»,
финансируемого из средств бюджета
Наежди́нского муниципального
района

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 26 п.Таёжный Наежди́нского района» ,
финансируемого из средств бюджета Наежди́нского муниципального района**

| № п/п | Наименование должностей (профессий) | Размеры окладов, рублей |
|---|---|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| I. Перечень должностей руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений | | |
| | Руководители учреждений: | |
| 1. | заведующий | 6598 - 11419 |
| II. Перечень должностей (профессий) специалистов и рабочих муниципальных учреждений | | |
| | ОБРАЗОВАНИЕ: | |
| | Специалисты (всех должностей): | |
| 1. | Воспитатель | 4593-9953 |
| 2. | Инструктор по физкультуре | 4593 - 8578 |
| 3. | Музыкальный руководитель | 5057 - 8578 |
| 4. | Помощник воспитателя | 2980 |
| III. Перечень общепрофессиональных должностей (профессий) специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений | | |
| | Специалисты (всех должностей): | |
| 1. | Делопроизводитель | 2980 |
| 2. | бухгалтер | 3197 - 6598 |
| 3. | Заведующий (начальник) отделом (хозяйством, складов и др.) | 3091 |
| | Рабочие (всех профессий): | |
| 1. | Дворник | 2548 |
| 2. | Кастелянша | 2548 |

| | | |
|----|---|------|
| 3. | Повар | 3533 |
| 4. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 3091 |
| 5. | Сторож | 2548 |
| 6. | Уборщик служебных помещений | 2689 |
| 7. | Кухонный рабочий | 2689 |
| 8. | Рабочий по стирке и ремонту спецодежды | 2689 |

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений Надеждинского
муниципального района,
финансируемых из средств бюджета
Надеждинского муниципального
района

ПОРЯДОК
выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского
муниципального района, финансируемых из средств бюджета Надеждинского
муниципального района занятым на тяжелых работах, работах с вредными и
(или) опасными и иными особыми условиями труда

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок устанавливает размеры выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального района, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района (далее – учреждения), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

1.3. Конкретные размеры доплат работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест.

Минимальная величина доплаты не может быть менее четырех процентов оклада.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждений, получавшим ее ранее.

Руководители учреждений принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работников учреждений на таких рабочих местах.

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений Надеждинского
муниципального района,
финансируемых из средств бюджета
Надеждинского муниципального
района

ПОРЯДОК

установления выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального района, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

1. Порядок установления выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального района, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), (далее – Порядок) устанавливает размеры и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

3. Доплаты при совмещении профессий (должностей) устанавливаются в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с тяжелыми, вредными и (или) опасными для здоровья и иными особыми условиями труда.

4. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

5. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии статьей 149 ТК РФ.

5.1. Учителям и преподавателям производится ежемесячная денежная выплата в размере 2000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях (далее – нормативная наполняемость), либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в учреждениях расположенных в сельской местности. Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

Учителям и преподавателям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей в следующих размерах и с учетом учебной нагрузки:

- 1) 1-4 классы – 10 процентов оклада;
- 2) по русскому языку и литературе – 15 процентов оклада;
- 3) по математике и иностранному языку – 10 процентов оклада.

5.2. Работникам учреждений Надеждинского муниципального района, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района (далее – учреждение) устанавливается доплата за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада.

Педагогическим работникам учреждений устанавливается доплата за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада с учетом учебной нагрузки.